

Số: 208/KH-MT

Xuân Lộc, ngày 25 tháng 01 năm 2019

KẾ HOẠCH

Củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ Mặt trận cơ sở năm 2019

Thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Xuân Lộc (khoa VI) về “Mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu năm 2019” và Đề án số 02-ĐA/HU ngày 12/12/2014 của Ban Thường vụ Huyện ủy về “Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống tổ chức khu, ấp theo hướng vững mạnh toàn diện, giai đoạn 2015-2020”.

Thực hiện Quyết định số 109/QĐ-MT ngày 25/01/2019 của Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện “Về việc giao chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2019”; Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện xây dựng Kế hoạch củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ Mặt trận cơ sở năm 2019, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1- Mục đích:

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn đội ngũ cán bộ chuyên trách công tác Mặt trận từ huyện đến cơ sở đảm bảo đủ số lượng và chất lượng, nhằm phát huy tốt hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác Mặt trận trong tình hình mới.

- Kiện toàn tổ chức bộ máy, đổi mới phong cách làm việc nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện, các xã, thị trấn và Ban công tác Mặt trận ấp, khu phố theo hướng vững mạnh toàn diện, phấn đấu thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu theo Nghị quyết của Đảng các cấp.

2- Yêu cầu:

- Tổ chức triển khai, quán triệt kế hoạch củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động hệ thống Mặt trận cơ sở năm 2019 đến toàn thể cán bộ trong hệ thống Mặt trận từ xã, thị trấn đến khu, ấp và địa bàn dân cư.

- Nắm chắc tình hình thực trạng đội ngũ cán bộ trong hệ thống Mặt trận để thực hiện nhiệm vụ củng cố, kiện toàn theo hướng nâng cao chất lượng chính trị, hiệu quả công tác Mặt trận trong giai đoạn mới.

- Tiếp tục nâng cao tinh thần trách nhiệm, chất lượng hoạt động và lề lối làm việc của toàn thể cán bộ trong hệ thống Mặt trận từ huyện đến cơ sở.

- Tiếp tục khảo sát và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ Mặt trận từ huyện đến cơ sở nhằm đáp ứng yêu cầu công tác và nguồn cán bộ kế cận.

- Việc củng cố Ban công tác Mặt trận ấp, khu phố phải đảm bảo theo Đề án số 02-ĐA/HU ngày 12/12/2014 của Ban Thường vụ Huyện ủy về “Tiếp tục nâng

cao chất lượng hoạt động của hệ thống tổ chức khu, áp theo hướng vững mạnh toàn diện, giai đoạn 2015-2020”.

II. NỘI DUNG:

1- Công tác rà soát thực lực cán bộ Mặt trận cơ sở:

- Đối với Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn:

+ Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện tiến hành rà soát thực trạng, chất lượng và năng lực hoạt động cũng như khả năng phát triển của chức danh Chủ tịch, các Phó Chủ tịch để chủ động đề xuất việc củng cố, kiện toàn nhằm nâng cao chất lượng hoạt động trong thời gian tới.

+ Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn họp và tự rà soát và báo cáo theo Phụ lục 01 (gửi kèm).

- Đối với Ban công tác Mặt trận các ấp, khu phố:

+ Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn tiến hành rà soát thực trạng, chất lượng và năng lực hoạt động của Trưởng, Phó Ban công tác Mặt trận. Đánh giá kết quả làm được, chưa làm được trong thời gian qua, tìm ra nguyên nhân đồng thời đề ra những giải pháp tích cực nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của Mặt trận các khu, ấp.

+ Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn rà soát và báo cáo theo Phụ lục 02 (gửi kèm).

- Đối với các Tổ Mặt trận:

+ Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn chỉ đạo Ban công tác Mặt trận đánh giá tình hình cán bộ và hoạt động của các Tổ Mặt trận trên địa bàn dân cư; xây dựng các giải pháp thích hợp để củng cố, kiện toàn đối với các Tổ Mặt trận khuyết nhân sự và hoạt động kém hiệu quả.

+ Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn tổng hợp và báo cáo theo Phụ lục 03 (gửi kèm).

Các nội dung trên hoàn thành trong tháng 3/2019, báo cáo về Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện trước ngày 01/4/2019.

2- Phương án củng cố kiện toàn Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn, Ban công tác Mặt trận các khu, ấp:

a) Phương pháp chung:

- Thay thế nếu không đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, không đủ chuẩn về văn hóa, chính trị, thiếu tinh thần trách nhiệm...

- Cử đi đào tạo để đủ chuẩn về văn hóa, chuyên môn và chính trị.

- Bồi dưỡng kết nạp Đảng, đồng thời tạo nguồn trung kiên giới thiệu cho Đảng.

b) Chỉ tiêu cụ thể đến cuối năm 2019:

*** Đối với Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn:**

Phấn đấu đảm bảo 100% vị trong Ban Thường trực là đảng viên. Những trường hợp chưa đảm bảo đề nghị Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn tham mưu Đảng ủy cùng cấp quan tâm bồi dưỡng phát triển Đảng, hoặc lựa chọn nhân sự thay thế nếu không đảm bảo tiêu chuẩn kết nạp Đảng.

*** Đối với Trưởng, Phó Ban công tác Mặt trận các khu, ấp:**

Quá trình thực hiện củng cố, kiện toàn cần bám sát Đề án số 02-ĐA/HU ngày 12/12/2014 của Ban Thường vụ Huyện ủy về “Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống tổ chức khu, ấp theo hướng vững mạnh toàn diện, giai đoạn 2015-2020”, trong đó cần quan tâm các chỉ tiêu sau:

- Tập trung củng cố Ban công tác Mặt trận các khu, ấp trong đó phải đảm bảo đủ chức danh Trưởng, Phó Ban công tác Mặt trận.

- Về tỷ lệ đảng viên: Trưởng Ban 72,8% trở lên; Phó Ban 73,91% trở lên.

- Tốt nghiệp THCS: Trưởng Ban 96,7% trở lên; Phó Ban 96,7% trở lên.

- Tốt nghiệp THPT hoặc tương đương: Trưởng Ban 38% trở lên; Phó Ban 50% trở lên.

- Trình độ chuyên môn (Từ trung cấp trở lên): Trưởng Ban 21,7% trở lên; Phó Ban 27,2% trở lên.

- Trình độ chính trị (Từ trung cấp trở lên): Trưởng Ban 8,7% trở lên; Phó Ban 14,1% trở lên.

Lưu ý: Đối với những Trưởng, Phó Ban không đáp ứng nhiệm vụ công tác đề nghị có kế hoạch thay thế hoặc cử đi bồi dưỡng để đảm bảo đủ chuẩn theo quy định.

* **Đối với Tổ Mặt trận:** Tập trung củng cố đối với các Tổ Mặt trận khuyết nhân sự và hoạt động kém hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1- Kế hoạch này phải được triển khai trong toàn hệ thống Mặt trận từ huyện đến các Tổ Mặt trận.

2- Việc củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống Mặt trận các xã, thị trấn được tiến hành liên tục kể từ ngày triển khai thực hiện kế hoạch.

3- Giao cho Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn rà soát, nắm tình hình của hệ thống Mặt trận của đơn vị mình và xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện đạt kết quả.

4- Các đồng chí trong Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện được phân công phụ trách địa bàn tập trung chỉ đạo, hướng dẫn Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn thực hiện đạt chỉ tiêu đề ra.

Trên đây là Kế hoạch củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ Mặt trận cơ sở năm 2019. Đề nghị Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- UBMTTQVN tỉnh; (Báo cáo)
- TT Huyện ủy; (Báo cáo)
- TT HĐND, UBND huyện; (Phối hợp)
- BDV Huyện ủy; (Để biết)
- Ban Tổ chức Huyện ủy; (Phối hợp)
- BTT UBMTTQVN huyện; (Thực hiện)
- UBMTTQVN các xã, thị trấn; (Thực hiện)
- Lưu: VT, VP.

TM. BAN THƯỜNG TRỰC

CHỦ TỊCH



Trần Đình Dung